



TITOLO PROGETTO FORMATIVO JOB LAB

BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Job Lab è il progetto di Alternanza Scuola - Lavoro disegnato da **Accenture**, in collaborazione con il **Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**, con l'obiettivo di contribuire a integrare la proposta formativa dell'ultimo biennio delle scuole superiori (Licei e Istituti Tecnici).

Job Lab ha l'obiettivo di formare **300 studenti** a **competenze soft** (di comunicazione efficace, di problem solving e di collaborazione in team), **competenze specializzate** (quali lo sviluppo di un business plan, l'ideazione e creazione di applicazioni mobili e la gestione di programmi complessi) e ad **affrontare con successo l'ingresso nel mondo del lavoro** (orientandoli verso le competenze più richieste dal mercato, individuando i giusti canali per cercare lavoro, componendo un curriculum vitae efficace e affrontando al meglio il colloquio di assunzione).

La formazione Job Lab viene erogata in sessioni di **dieci giorni**, per **80 ore complessive**, su tutto il territorio nazionale, sia presso le scuole ospitanti sia presso le sedi Accenture.



“Siamo davvero orgogliosi di essere tra i Campioni Nazionali dell'Alternanza Scuola Lavoro insieme a tante altre aziende importanti e di poter contribuire a una sfida di sistema per il nostro Paese. Attrarre e coltivare i migliori talenti sono elementi chiave della nostra quotidianità, è la nostra vocazione ed è alla base del nostro modello di business. Accenture è protagonista della trasformazione digitale e per questo espressione delle competenze di domani: crediamo di poter ispirare i ragazzi verso le opportunità del prossimo futuro, portandoli dentro la nostra azienda e la nostra cultura, avvicinandoli ad una realtà aziendale competitiva, stimolante e innovativa”.

Fabio Benasso - Presidente e Amministratore Delegato di Accenture Italia

PERCHÉ FACCIAMO ALTERNANZA?

L'Alternanza Scuola – Lavoro costituisce una sfida importante per il futuro del Sistema Paese. Accenture sostiene questo programma perché concorre **in modo coerente, concreto, misurabile e sostenibile** a ridurre la disoccupazione dei giovani, indirizzandoli alle professioni di mercato, aprendo un colloquio con le aziende e agendo sul mismatch di competenze.

Lo sviluppo di talenti è **alla base del modello di business di Accenture**, azienda che porta ogni giorno ai propri clienti soluzioni e servizi innovativi realizzati dai propri professionisti. La formazione dei 12.000 dipendenti e il loro sviluppo professionale sono fondamentali in un contesto sempre più competitivo e in trasformazione verso il digitale: lo scorso anno sono state erogate 375.000 ore di formazione, orientate in particolare alle competenze digitali.

La formazione professionale, il potenziamento del talento dei giovani, l'orientamento alle professioni digitali e la creazione di progetti che facilitino l'inserimento nel mondo del lavoro costituiscono anche il **motivo fondante del programma di Responsabilità Sociale di Accenture** – Skills to Succeed - a livello Italiano ed internazionale.

In questo contesto **Job Lab** rappresenta per i più giovani l'opportunità di vivere un'esperienza formativa tramite la quale venire in contatto con il mondo aziendale e approfondire oggi, le competenze e le passioni che li aiuteranno a trovare lavoro domani.


High performance. Delivered.

REGIONI

È prevista la realizzazione del progetto nelle seguenti regioni/città:

- Lombardia (Milano)
- Piemonte (Torino)
- Veneto (Verona)
- Lazio (Roma)
- Campania (Napoli)
- Sardegna (Cagliari)

